

KRAKÓW 14.03.2013r.

W dniu 14 MARCA 2013r.

reprezentowanym przez **GŁOWA MACIEJ – PROKURENT**
PEPEK PIOTR – PROKURENT

zostaje zawarta umowa o pracę na okres próbny od dnia 19/03/2013r do 18/06/2013r

- a) rodzaj umówionej pracy : **STARSZY PROGRAMISTA**
- b) miejsce wykonywania pracy : **KRAKÓW**
- c) wymiar czasu pracy : **pełny wymiar czasu pracy**
- d) wynagrodzenie zasadnicze **8000,00 brutto** zł; osiem tysięcy zł.brutto
- e) inne warunki zatrudnienia :-----

2. Termin rozpoczęcia pracy 19 marca 2013r

(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej
pracodawcę albo osoby upoważnionej do
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

11.03.2013
Project sealed

PROKURENT
Piotr Piotr

PROKURENT
Głowa Maciej

KRAKÓW 19.03.2013r.

UMOWA O PRACĘ

W dniu 19 MARCA 2013r.

Pomiędzy **PARASOFT Spółka Akcyjna** z siedzibą w Krakowie ul. Kielkowskiego 9

reprezentowanym przez **GŁOWA MACIEJ – PROKURENT**
PEPEK PIOTR – PROKURENT
zwanym dalej **Pracodawcą**

a Panem **MICHAŁEM SIEMASZKO** zam. 32-415 KOMORNIKI 86 gm. RACIECHOWICE
legitymującym się dowodem osobistym Nr ANN 310444, Nr Pesel 79020703512

zwanym dalej **Pracownikiem**

zostaje zawarta umowa o pracę na okres próbny od dnia 19/03/2013r do 18/06/2013r.

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

- a) rodzaj umówionej pracy : **STARSZY PROGRAMISTA**
- b) miejsce wykonywania pracy : **KRAKÓW**
- c) wymiar czasu pracy : **pełny wymiar czasu pracy**
- d) wynagrodzenie zasadnicze **8000,00 brutto** zł; osiem tysięcy zł.brutto
- e) inne warunki zatrudnienia :-----

2. Termin rozpoczęcia pracy **19 marca 2013r**

PROKURENT

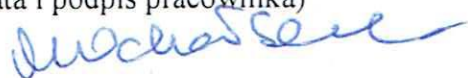
Pepek Piotr

PROKURENT

Głowa Maciej

19.03.2013

(data i podpis pracownika)



(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej
pracodawcę albo osoby upoważnionej do
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

Komornik Sądowy (dawniej Rew.II)
przy Sądzie Rejonowym w Gdyni
Jolanta Godkiewicz-Drzewińska
Kancelaria Komornicza Skwer Kościuszki 15/11,
81-370 Gdynia
tel. 586615271

Km 674/13

Gdynia, dnia 07-05-2013r.

P.T.

PARASOFT S.A.

ul.Kielkowskiego Romana 9

30-704 Kraków

Z A J Ę C I E

wynagrodzenia za pracę oraz wierzytelności zasiłku chorobowego i wezwanie do dokonywania potrąceń

I. Na wniosek wierzyciela:

Multimedia Polska S.A. w Gdyni

81-341 Gdynia, ul.Tadeusza Wendy 7/9

którego reprezentuje pełnomocnik: **Kancelaria Radców Prawnych Alicja Gancarz & Teresa Maksoń s.c. r.pr**

Teresa Maksoń

39-300 Mielec, Al.Niepodległości 12

i na podstawie tytułu wykonawczego:

Nakaz zapłaty w post. upominawczym Sądu Rejonowego w Gdyni

z dnia 12-10-2012r, sygn. akt IINc 4849/12 zaopatrzony w klauzulę wykonalności z dnia 01-03-2013r.

Postanowienie Sądu Rejonowego w Gdyni

z dnia 01-03-2013r, sygn. akt IINc 4849/12 zaopatrzony w klauzulę wykonalności

na mocy przepisów art.881 i dalszych kpc została wszczęta egzekucja z wynagrodzenia za pracę wymienionych poniżej wierzytelności przeciwko dłużnikowi:

Michał Hubert Siemaszko, PESEL: 79020703512, nr Dow.Os. ANN 310444

data urodzenia: 07-02-1979r, miejsce urodzenia: Kraków, imię ojca: Zofia

81-435 Gdynia, ul.Wyspiańskiego Stanisława 10/75

celem zaspokojenia należności:

należność główna

1 189,88zł

odsetki do 07-05-2013r.

348,20zł

W przypadku zwłoki również dalsze odsetki od dnia 08-05-2013r. wraz z należną od nich opłatą egzekucyjną w wysokości 0,45złienne.

koszty procesu

24,50zł

koszty zastępstwa w procesie

180,00zł

koszty zastępstwa w egzekucji

150,00zł

opłata egzekucyjna

154,04zł

opłaty stałe

59,49zł

wydatki gotówkowe

121,51zł

Do każdej przekazywanej kwoty należy doliczyć opłatę za przelew 2,00zł.

$2229,62 + 13,50 = 2243,12$

II. **Zajmuję wynagrodzenie dłużnika** (dotyczy to w szczególności periodycznego wynagrodzenia za pracę i wynagrodzenia za prace zlecone oraz nagród i premii przysługujących dłużnikowi za okres jego zatrudnienia, jak również związanego ze stosunkiem pracy zysku lub udziału w funduszu zakładowym oraz wszelkich innych funduszach, pozostających w związku ze stosunkiem pracy) i wymienione wyżej wierzytelności do wysokości egzekwowanego świadczenia, **nie więcej jednak niż 50% wynagrodzenia lub wierzytelności miesięcznie**, przy czym kwota 1 600,00zł miesięcznie jest wolna od potrąceń. Jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy kwota określona wyżej ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy (art. 87 §3 i 87¹ kodeksu pracy).

✓ netto - 1121,35

Zobowiązuję zakład pracy, by:

1. nie wypłacał dłużnikowi zajętej części wynagrodzenia (wierzytelności);

2. przekazywał potrącone kwoty na konto komornika:

PKO Bank Polski SA I O. w Gdyni 88 10201853 0000 9302 0014 7512

(Na przelewie proszę podać: imię i nazwisko dłużnika, sygnaturę sprawy Km 674/13)

Koszty związane z przekazywaniem kwot osobom uprawnionym obciążają dłużnika (art.770 kpc).

3. w związku z art.761 kpc, 882 kpc i następne, przedstawił w ciągu tygodnia:

a) zestawienie wynagrodzenia oraz wszystkich innych dochodów dłużnika z ostatnich 3 miesięcy, za każdy miesiąc oddzielnie kopie karty wynagrodzeń danego pracownika za każdy miesiąc oddzielnie

- b) podał w jakiej kwocie i w jakich terminach zajęte wynagrodzenie będzie przekazywane
- c) podał o istnieniu i rodzajach przeszkód uniemożliwiających realizację zajęcia
- d) powiadomił komornika o każdej zmianie okoliczności wymienionych w punktach 3 a,b,c
- e) podał numer identyfikacji podatkowej NIP pracownika oraz imiona rodziców, datę i miejsce urodzenia
- f) podał numer rachunku bankowego, na który przekazywane jest wynagrodzenie dłużnika - pracownika
- g) w przypadku, gdy dłużnik już nie pracuje w zakładzie pracy - przesłanie kopii ostatniej karty wynagrodzeń z okresu zatrudnienia

Pracodawcy, który niezgodnie z prawem dokona wypłaty z zajętego wynagrodzenia, nie złoży w przepisany termin oświadczenia przewidzianego w pkt 3 a, b, c albo zaniedba przesłania dokumentów zajęcia wynagrodzenia nowemu pracodawcy dłużnika zgodnie z art. 884 § 2 i 3, na podstawie art.886 §1 kpc, komornik wymierza grzywnę w wysokości do **2.000,00 (dwa tysiące) zł**. Jeżeli pracodawcą nie jest osoba fizyczna, grzywnie podlega pracownik lub wspólnik odpowiedzialny za wykonanie takiej czynności, a w razie niewyznaczenia takiego pracownika lub niemożności jego ustalenia - osoby uprawnione do reprezentowania pracodawcy. Jeżeli pracodawcą jest spółka cywilna, grzywnie podlega którykolwiek ze wspólników.

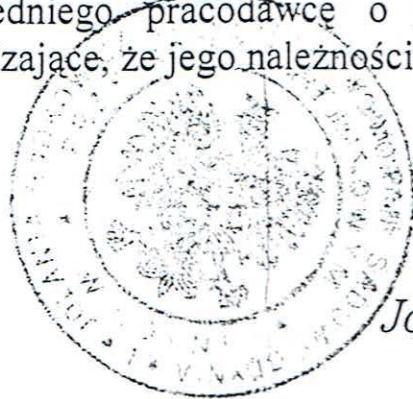
4. powiadomił natychmiast komornika o zwolnieniu dłużnika z pracy i o przyczynach zwolnienia i przesłał kopie ostatniego druku RMUA z okresu zatrudnienia

III. Zajęcie jest dokonywane z chwilą doręczenia niniejszego zawiadomienia zakładowi pracy. Sporządzenie listy płac lub zasiłków nie stanowi przeszkody, ani nie wstrzymuje wykonania zajęcia (art.883 kpc)

IV. Dłużnikowi nie wolno odbierać wynagrodzenia lub wymienionych wyżej wierzytelności poza częścią wolną od zajęcia, jak również nie wolno nimi rozporządzać w żaden inny sposób (art.881 §2 kpc).

V. Według art.884 §2 kpc, w razie rozwiązania stosunku pracy z dłużnikiem dotychczasowy pracodawca czyni wzmiankę o zajęciu należności w wydany dłużnikowi świadectwie pracy, a jeżeli nowy pracodawca dłużnika jest mu znany, przesyła temu pracodawcy zawiadomienie komornika i dokumenty dotyczące wynagrodzenia oraz powiadamia o tym komornika i dłużnika, przeciwko któremu toczy się postępowanie egzekucyjne. Wzmianka w świadectwie pracy powinna zawierać oznaczenie komornika, który zajął należność, oraz numer sprawy egzekucyjnej, jak również wskazać wysokość potrąconych już kwot. Przesłanie zawiadomienia komornika ma skutki zajęcia należności dłużnika u nowego pracodawcy od chwili dojścia zawiadomienia do tego pracodawcy.

VI. Nowy pracodawca, któremu pracownik przedstawi świadectwo pracy ze wzmianką o zajęciu należności, zawiadamia o zatrudnieniu pracownika pracodawcę, który wydał świadectwo, oraz wskazanego we wzmiance komornika. Jeżeli nowy pracodawca, któremu pracownik nie okazał świadectwa pracy, dowie się, gdzie pracownik był przedtem zatrudniony, obowiązany jest zawiadomić poprzedniego pracodawcę o jego zatrudnieniu, chyba że pracownik przedstawi zaświadczenie tego pracodawcy stwierdzające, że jego należności nie były zajęte (art.884 §3 kpc).



Komornik Sądowy

Jolanta Godkowiak-Drzewińska

Pouczenie:

Zgodnie z art.795 §2 kpc z chwilą doręczenia zawiadomienia o wszczęciu egzekucji rozpoczyna się bieg terminu do wniesienia przez dłużnika zażalenia na postanowienie o nadaniu tytułowi egzekucyjnemu klauzuli wykonalności. Zażalenie kieruje się do sądu okręgowego za pośrednictwem sądu I instancji, który nadał klauzulę wykonalności (art.394-398 kpc) w terminie tygodniowym.

Zgodnie z art.767 §1 kpc na niniejszą czynność komornika przysługuje skarga do VII Wydział Cywilny Sądu Rejonowego w Gdyni. Skargę wnosi się do Sądu Rejonowego w Gdyni w terminie tygodniowym od daty zawiadomienia strony o dokonaniu czynności (art.767 §4 kpc). Skarga na czynność komornika powinna czynić zadość wymaganiom pisma procesowego oraz określać zaskarżoną czynność lub czynność, której zaniechano, jak również wniosek o zmianę, uchylenie lub dokonanie czynności wraz z uzasadnieniem oraz podlega opłacie sądowej w kwocie 100zł.

Adresat oryginału: PARASOFT S.A.

Do wiadomości: 1. Michał Hubert Siemaszko, 81-435 Gdynia

2. Kancelaria Radców Prawnych Alicja Gancarz & Teresa Maksoń s.c. r.pr Teresa Maksoń, 39-300 Mielec
[L.dz.3293/2013]

3. a/a

Kraków, dnia 20.05.2013

Parasoft S.A
ul.Kielkowskiego 9
30-704 Kraków

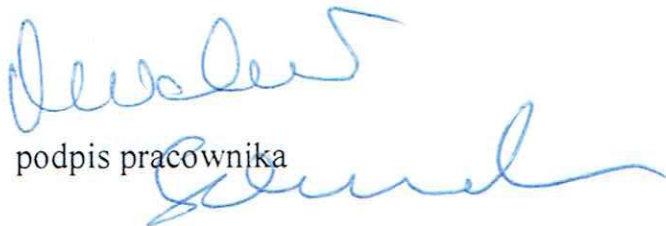
Siemaszko Michał
Komorniki 86
32 – 415 Komorniki

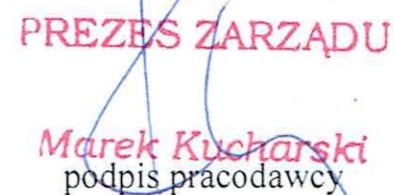
WYPOWIEDZENIE UMOWY ZAWARTEJ NA OKRES PRÓBNY

Niniejszym wypowiadam umowę o pracę zawartą w dniu 19/03/2013r. w Krakowie pomiędzy Parasoft S.A. a Michałem Siemaszko z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia. Umowa o pracę rozwiąże się z dniem 08.06.2013

Jednocześnie z dniem dzisiejszym zwalniam Pana Michała Siemaszko z obowiązku świadczenia pracy na rzecz Parasoft S.A z zachowaniem prawa do wynagrodzenia do dnia rozwiązania się umowy o pracę.

W okresie wypowiedzenia udzielam Panu 5 dni urlopu wypoczynkowego na podst. **Art. 167¹ KP.**


podpis pracownika


PREZES ZARZĄDU
Marek Kucharski
podpis pracodawcy